



INTERVENANTE AUPRÈS DES FEMMES

LE PROGRAMME D'OSSTF/FEESO D'INTERVENANTES AUPRÈS DES FEMMES S'EN VIENT.

L'intervenante est une femme dans le district qui sera formée par OSSTF/FEESO comme personne-ressource dans le district en matière de violence familiale et qui agira en tant que soutien pour les autres qui peuvent être victimes de violence familiale, de violence sexiste et de harcèlement.

Que fera l'intervenante auprès des femmes?

Une intervenante fournira des ressources, sur demande, aux membres qui peuvent être victimes d'abus à la maison et (ou) à leur lieu de travail. Une intervenante auprès des femmes peut aider à aiguiller les membres vers des organismes dans leur communauté où ils peuvent obtenir de l'appui juridique, du logement, du soutien médical ou du counseling.

Comment puis-je devenir une intervenante auprès des femmes?

Soyez à l'affût de la possibilité de soumettre votre candidature pour devenir intervenante auprès des femmes vers la fin de l'hiver. Remplissez une demande et faites-la parvenir à la personne appropriée de votre district. OSSTF/FEESO demande à celles qui font demande de s'engager pour une période de deux ans au programme d'intervenante auprès des femmes.

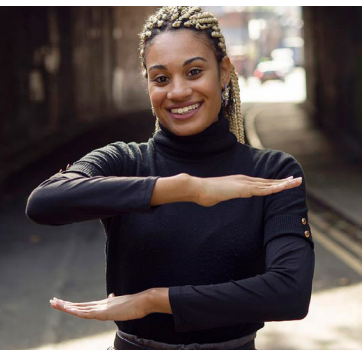




Journée internationale des femmes

LE 8 MARS 2020

internationalwomensday.com



La Journée internationale des femmes célèbre dans le monde entier les réussites sociales, économiques, culturelles et politiques des femmes, le 8 mars de chaque année. Elle est devenue une journée vouée à la reconnaissance des réussites des femmes et un appel à l'action pour appuyer les droits des femmes et faire progresser l'égalité des sexes.

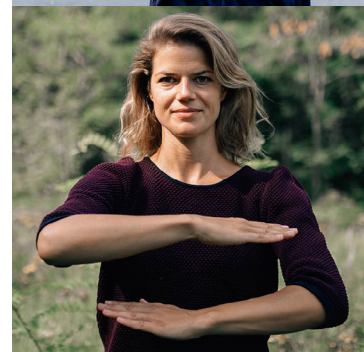
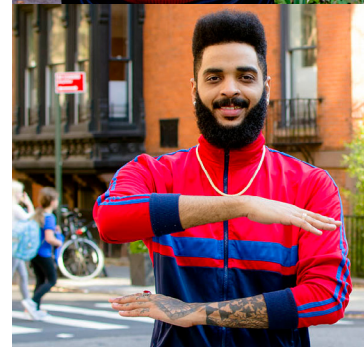
Le monde a été témoin de grands changements et d'une attitude renouvelée en ce qui concerne les questions de l'égalité et de la libération des femmes, tant chez les femmes que dans la société. Malheureusement, les femmes demeurent moins bien rémunérées que leurs collègues masculins et elles sont toujours sous-représentées dans le domaine des affaires et de la politique. Mondialement, il demeure moins probable que les femmes aient accès à une éducation, comparativement aux hommes. Afin de réaliser l'égalité entre les sexes dans le monde, il faut mettre en place des innovations sociales qui appuient tant les femmes que les hommes et qui ne laissent personne pour compte.

Cette année, le thème de l'ONU est « #EachforEqual ». Nous devons nous ouvrir aux récits, aux pensées et aux idées de tous afin d'établir la base du changement, où aucune voix n'est passée sous silence. Nous devons enseigner aux garçons (surtout aux jeunes hommes) une masculinité plus saine en les encourageant à exprimer une gamme complète d'émotions, discuter des stéréotypes et de leurs répercussions, montrer et enseigner le consentement et favoriser la gentillesse et l'empathie. Les besoins uniques des femmes et des jeunes filles au sein de groupes en quête d'équité doivent être reconnus et les jeunes filles de partout doivent être habilitées à proposer des idées innovatrices et à se porter dirigeantes du changement, alors que notre lutte se poursuit.

Ensemble, créons un monde où il y a égalité entre les sexes, où nous sommes tous responsables de nos pensées et de nos actions. Nous devons remettre en question les stéréotypes, élargir notre vision et changer les situations. Un monde égal est un monde où tout est possible. L'action collective et la responsabilité commune constituent la clé de l'équilibre entre les sexes dans ce monde.

Lisa Pilato

Comité du statut de la femme





Journée internationale des femmes

LE 8 MARS 2020

internationalwomensday.com

– Je suis Génération Égalité : Pour les droits des femmes et un futur égalitaire

La Journée internationale des femmes est observée le 8 mars, chaque année. C'est une journée pendant laquelle nous célébrons les réussites formidables des femmes dans les réalisations sociales, culturelles, économiques et politiques, tout en militant pour de meilleurs progrès vers l'égalité des sexes.

« Nous ne pouvons espérer réussir comme humanité si la moitié d'entre nous sont retenus en arrière. »

– Malala Yousafzai

Dix choses formidables que vous pouvez faire pour célébrer la Journée internationale des femmes 2020

1. Lutter pour l'égalité des sexes et l'équité salariale
2. Participer à une marche
3. Promouvoir la diversité des sexes dans votre lieu de travail
4. Organiser une activité de la JIF au travail ou dans votre communauté
5. Découvrir un livre passionnant dont l'auteure est une femme, comme :
 - Foreign Soil par Maxine Beneba Clarke
 - The Book of Memory par Petina Gappah
 - Difficult Women par Roxane Gay
 - Pachinko par Min Jin Lee
 - This Too Shall Pass par Milena Busquets
 - Everfair par Nisi Shawl
6. Célébrer les femmes dans les films
7. Assister à une activité destinée aux femmes dans votre communauté
8. Faire un don ou du bénévolat à un abri pour femmes/ une maison de transition
9. Écouter les conférences TED Talk mettant en vedette des femmes
 - [We should all be feminists](#) par Chimamanda Ngozi Adichie.
 - [Unlock the intelligence, passion, greatness of girls](#) par Leymah Gbowee.
 - [Color blind or color brave?](#) par Melody Hobson.
 - [The dangerous ways ads see women](#) par Jean Kilbourne.
 - [The price of shame](#) par Monica Lewinsky.
10. Faire quelque chose de gentil pour une femme que vous aimez ou admirez

ORGANISEZ-VOUS DES ACTIVITÉS SUR LE STATUT DE LA FEMME DANS VOTRE DISTRICT?

Organisez-vous des activités sur le statut de la femme dans votre district? Le Comité provincial du statut de la femme aimerait voir vos photos ou connaître vos idées et les afficher dans son bulletin de nouvelles pour permettre aux autres comités de les admirer. Prenez des photos d'une activité de votre comité et envoyez-les à tracey.marshall@ossf.ca pour qu'elles soient publiées dans notre prochain bulletin de nouvelles.



Egale

ENQUÊTE NATIONALE SUR LA VIOLENCE DANS LES FRÉQUENTATIONS CHEZ LES JEUNES DE LA COMMUNAUTÉ LGBTQI2S

« Exprime-toi » (*Speak OUT*) est un projet quinquennal en trois étapes qui aborde la violence dans les fréquentations chez les jeunes de la communauté LGBTQI2S. Ce projet vise à trouver des réponses au sujet des expériences des jeunes de la communauté LGBTQI2S face à la violence dans les fréquentations et à façonner un projet pilote d'intervention dirigé par les jeunes.

Dans le cadre de ce projet, Egale mène une enquête nationale au sujet des expériences personnelles des jeunes de la communauté LGBTQI2S, âgés de 14 à 24 ans, face à la violence dans les fréquentations, les relations saines et les services de soutien. Cette enquête est menée en partenariat avec l'Université du Manitoba et fera l'objet d'un rapport complet. Les résultats de cette enquête aideront à alimenter les décisions politiques, les choix de programme pour contrer la violence basée sur le sexe et nous permettront de mieux comprendre les contextes uniques dans lesquels les jeunes de la communauté LGBTQI2S font face à la violence dans les fréquentations.

L'enquête est maintenant accessible en ligne et dans le cadre de notre stratégie continue sur l'égalité, OSSTF/FEESO encourage les membres à partager cette enquête avec leurs contacts et dans leur salle de classe. Elle se termine en mars 2020.

Pour de plus amples renseignements : egale.ca/egale-in-action/speak-out-national-survey/



FEM•LEAD•FÉM

FEM•LEAD•FÉM est une ressource à l'intention des enseignantes canadiennes qui s'identifient comme femmes et qui souhaitent :

- Prendre une part plus active dans leur **syndicat**
- Occuper un poste de direction dans une **organisation de l'enseignement**
- Jouer leur rôle citoyen dans la **collectivité**

C'est également une ressource pour celles et ceux qui veulent soutenir ces femmes.

FEM•LEAD•FÉM est un projet de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE/CTF).

Pour de plus amples renseignements, visitez le femleadfem.ca



Canadian Teachers' Federation
Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants

OUVRAGES DE FEMMES QUI PARAÎTRONT EN 2020, DE MS. MAGAZINE

The Magical Language of Others: A Memoir

par E. J. Koh (@thisisEJKoh). Tin House Books. 203 pages. Disponible le 7 janvier.

Ce mémoire remarquable est la réflexion d'une fille, EJ Koh, laissée aux É.-U. par sa mère qui elle, est retournée en Corée; Koh puise dans l'histoire, la poésie et les lettres de sa mère pour tenter de comprendre leur relation et de se trouver un sens à elle-même.

Overground Railroad: The Green Book and the Roots of Black Travel in America

par Candacy Taylor (@candacytaylor). Abrams Press. 360 pages. Disponible le 7 janvier.

Ce livre fait partie d'une œuvre multidisciplinaire plus importante axée sur la mobilité et la culture des Noirs dans l'optique du livre de Green; il y aura également un jeu de société, un livre pour enfants, une exposition au Smithsonian et des visites guidées par application mobile.

Black Girl Unlimited: The Remarkable Story of a Teenage Wizard

par Echo Brown (@helloechobrown). Henry Holt and Co. (BYR). 304 pages. Disponible le 14 janvier.

Dans son premier livre semi-autobiographique, Echo Brown aborde les thèmes de la toxicomanie, de la violence sexuelle et de la dépression dans un cadre évocateur de réalisme magique et, par la même occasion, consolide sa place en tant que nouvelle voix brillante de la littérature.

Beyond Survival: Strategies and Stories from the Transformative Justice Movement

édité par Ejeris Dixon (@ejeris) et Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha (@leahlakshmiwrites). AK Press. 260 pages. Disponible le 21 janvier.

Cette collection incontournable porte sur des solutions de rechange pratiques et fondamentales aux mesures réactives utilisées pour composer avec la violence et le crime.

Remembrance

par Rita Woods (@RitaWoodsAuthor). Forge Books. 416 pages. Disponible le 21 janvier.

Ce premier livre de Rita Woods est un roman historique très bien écrit portant sur la résistance au racisme passé et actuel.

The Seep

par Chana Porter (@PorterChana). Soho Press. 216 pages. Disponible le 21 janvier.

Si vous cherchez quelque chose de complètement différent dans la nouvelle année, explorez ce premier ouvrage captivant de Chana Porter pour jeter un coup d'œil sur un avenir utopique causé par une invasion extraterrestre bienveillante, un avenir dans lequel nous sommes toujours à la recherche d'un sens, d'une identité et d'une connexion.

Becoming a Man: The Story of a Transition

par P. Carl (@pcarlphd). Simon & Schuster. 240 pages. Disponible le 28 janvier.

P. Carl a rédigé un mémoire honnête, intime et touchant sur sa transition sexuelle dans le climat culturel actuel et les incidences conséquentes sur ses relations, ses identités interne et externe et sa place dans le monde.

Bury Me in Thunder

par moira j (@mxmoiraj). Publications Sundress. Disponible le 28 janvier.

Ce premier recueil de poésie par moira j se concentre sur l'appartenance autochtone, la réalité queer, la nature et les liens de parenté. La somme de 1 \$ sur chaque précommande sera versée au [National Indigenous Women's Resource Center](http://NationalIndigenousWomen'sResourceCenter.org), un organisme sans but lucratif dont l'objectif est d'assurer la sécurité des femmes autochtones et de leurs enfants.

De nouveaux titres seront ajoutés mensuellement au msmagazine.com/2020/01/01/reads-for-the-rest-of-us-feminist-books-coming-out-in-2020/

bitchmedia**LES FILMS LES PLUS ATTENDUS DE 2020**

Little Women
 Birds of Prey
 Misbehaviour
 Wonder Women 1984
 Antebellum
 The Witches
 Eternals

**ARTICLES D'INTÉRÊT ET OUTILS INTERACTIFS**

(en anglais seulement)

- interactive.unwomen.org/multimedia/campaign/unpacktheeveryday/index.html#hero
- www.international-alert.org/stories/survivors-ending-violence-against-women-through-peacebuilding
- www.theguardian.com/society/ng-interactive/2015/jun/02/domestic-violence-five-women-tell-their-stories-of-leaving-the-most-dangerous-time
- www.camh.ca/-/media/files/community-resource-sheets/domestic-violence-survivors-pdf.pdf?la=en&hash=03A3FC4B4A8061ED1AAF2E8C86019C588B572F76
- www.msn.com/en-ca/news/world/us-reporter-groped-on-live-television-says-she-was-violated-objectified/ar-BBXX8uF?li=AAggNb9
- www.msn.com/en-ca/lifestyle/family/39-very-candid-celebrity-snapshots-every-mom-can-relate-to/ss-BBWsd6?li=AAggNb9#image=39
- www.msn.com/en-ca/news/canada/female-doctors-fill-toronto-church-with-song-in-honour-of-dr-elana-fric/ar-BBY0Mtp
- canadianwomen.org/sites/canadianwomen.org/files/Quick%20Facts%20About%20Violence%20Against%20Women.pdf

VOUS SONGEZ À ACHETER DES FLEURS POUR LA SAINT-VALENTIN?

La tradition d'offrir des roses pour la Saint-Valentin en est une qui remonte au début des années 1900.

Voici une solution de rechange aux centaines de milliards de dollars en fleurs qui finissent aux poubelles en l'espace de deux à trois semaines. Un don au projet « *The Giving Roses Project* » est une autre solution à l'achat de fleurs pour vos êtres chers. En collaboration avec la Fondation canadienne des femmes, le projet « *The Giving Roses Project* » canalise votre don vers des projets canadiens qui viennent en aide aux femmes et aux filles. Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le givingrosesproject.com

VOUS SONGEZ À POSER VOTRE CANDIDATURE À UN COMITÉ OU CONSEIL D'OSSTF/FEESO?

Voici ce que vous devez savoir.

Remplir votre formulaire de candidature :

Il est temps de mettre de côté la modestie! Vous devez vous vendre, parce qu'il y a de fortes chances que les membres du Comité de mise en candidature ne vous connaissent pas. Lorsque vous ajoutez des renseignements à votre formulaire de candidature, il ne suffit pas de dresser la liste des comités/groupes de travail auxquels vous avez siégé ou des postes que vous avez occupés. Il importe davantage d'énumérer vos accomplissements mesurables et de décrire dans quelle mesure ils sont liés à votre contribution au comité auquel vous posez votre candidature. Assurez-vous de lire les conseils aux candidats et l'énoncé des besoins pour le comité auquel vous posez votre candidature.

Le rôle du COMITÉ PROVINCIAL DE MISE EN CANDIDATURE (Tiré du Manuel du Conseil provincial)**5.2.1 RÔLE****5.2.1.1**

Le Comité de mise en candidature du Conseil provincial, ne comptant pas plus de neuf membres votant, sera nommé à la réunion du mois de **février** du Conseil provincial. Le Comité des mises en candidature recommandera des candidats aux comités et aux conseils permanents provinciaux.

5.2.2 BASE DE DONNÉES**5.2.2.1**

Afin de fournir une base de données adaptée pour les décisions du Comité des mises en candidature, les documents suivants sont disponibles :

5.2.2.1.1

Le formulaire de demande rempli par chaque candidat pour chaque comité ou conseil permanent provincial auprès desquels une candidature est posée;

5.2.2.1.2

Le formulaire de recommandation rempli par la conseillère ou le conseiller provincial qui contient un dossier confidentiel destiné au Comité des mises en candidature.

5.2.3.8

Les discussions du Comité de mise en candidature seront régies par les statuts, les règlements, les politiques et les procédures d'OSSTF/FEESO. Le mandat des comités permanents d'OSSTF/FEESO et la capacité des candidats à contribuer à la réalisation dudit mandat seront les principaux critères pour toutes les nominations. Nonobstant ce qui précède, OSSTF/FEESO reconnaît que des chances égales de participer au sein de la Fédération ne veulent pas dire que tous les membres doivent être traités de la même façon. Dans un cadre démocratique, la promotion de l'engagement des membres des groupes à la recherche d'égalité est une approche justifiée et nécessaire à l'obtention de l'équité. À cet effet, le Comité des mises en candidature requerra l'auto-identification volontaire de tous les candidats qui appartiennent à un groupe à la recherche d'égalité et prendra des mesures pour promouvoir l'engagement de ces membres.

5.2.3.9

Avant la tenue de la réunion du Conseil provincial du mois d'avril, le Comité de mises en candidature se réunit afin de procéder à la sélection, en fonction des critères suivants :

- (i) besoins en membres du comité/conseil permanent provincial
- ii) répartition géographique
- iii) équité de genre
- iv) nouveau/chevronné
- v) unité de négociation
- vi) demandes à temps; (les demandes en retard seront considérées seulement s'il n'y a pas suffisamment de candidatures reçues respectant les échéances pour ce comité ou conseil permanent provincial)
- vii) les candidatures qui n'ont pas de recommandation de la conseillère ou du conseiller provincial ne seront pas examinées
- viii) afin de se conformer aux statuts, le Comité de mises en candidature veillera à ce que les recommandations de nomination aux comités provinciaux permanents qui représentent les groupes à la recherche d'égalité, comprennent, si possible, une majorité de membres qui se sont auto-identifiés comme appartenant à un (des) groupe(s) représenté(s) par le comité.

CANDIDATURES AUX COMITÉS ET CONSEILS PERMANENTS PROVINCIAUX D'OSSTF/FEESO POUR 2020-2021

Le 10 janvier — La présentation de candidatures est maintenant commencée pour tous les membres d'OSSTF/FEESO en vue d'une nomination aux comités et conseils permanents provinciaux. Tout membre en règle est encouragé à poser sa candidature à des postes à durée déterminée et des cooptations au sein de nos nombreux comités et conseils provinciaux.

Des postes sont vacants au sein des comités et conseils suivants :

- Comité des services en langue française
- Comité des communications/action politique
- Comité des services éducatifs
- Comité des finances
- Comité sur la santé et la sécurité/Loi sur la sécurité professionnelle et l'assurance contre les accidents du travail
- Comité des droits de la personne
- Conseil parlementaire et constitutionnel
- Comité des services de protection
- Comité du statut de la femme

Pour consulter les renseignements concernant les comités et conseils provinciaux, visitez la page [Conseil provincial d'OSSTF/FEESO](#), y compris les conseils aux candidats, l'énoncé des besoins du comité et d'autres renseignements procéduraux.

Le **FORMULAIRE DE CANDIDATURE** est disponible en ligne et exige que vous vous connectiez à la section réservée aux utilisateurs autorisés du site Web. Le formulaire en ligne transférera automatiquement vos renseignements de membre à partir de notre base de données.

Si vous n'avez pas encore confirmé votre compte sur notre site Web, vous serez invité à le faire en utilisant votre adresse courriel. Si vous avez des problèmes avec la confirmation de votre compte, communiquez avec la base de données des membres, au Bureau provincial (416-751-8300 ou 1-800-267-7867). En cas de problème avec le formulaire en ligne, faites parvenir un courriel à webhelp@osstf.ca.

La date limite pour soumettre les candidatures est le 1^{er} mars.